Согласовано:
Председателем профсоюзного комитета ГБОУ СОШ №33 г.Сызрани
_____Макаровой М.Ю.
Протокол № _____
от «26» 08 2019г.

Утверждено:
Приказом по ГБОУ СОШ №33 г.Сызрани №369/2
от «26» 08 2019г.
_____В.Ю. Мавринский

Положение

о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школаы№ 33 имени кавалера ордена «За личное мужество» С.А. Вотрина городского округа Сызрань Самарской области.

г. Сызрань 2019г.

I.Общие положения.

1.1. Настоящее положение о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №33 (далее Положение) разработано для установления выплат и доплат из специального фонда оплаты труда к фиксированной заработной плате работников Школы.

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Школы в повышении качества образовательно-воспитательного процесса и призвано ориентировать принципы решения региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования, заложенные в новой системе оплаты труда.

1.3. Доплаты и выплаты вводятся на основании письма Министерства образования РФ от 09.04.93 г. № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», письма Министерства образования РФ от 03.03.95г. № 16-М «О формировании средств на доплаты и надбавки», постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

II. Распределение специального фонда оплаты труда.

Специальный фонд оплаты труда рассчитывается на основании постановления правительства самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями) от базового фонда оплаты труда работников школы, и составляет

ФГОС первые-девятые классы	21,81% (Коэффициент 1,279, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специального фонда), далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
ФГОС десятые классы (по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и реализующих программы ФГОС 10-й класс)	Коэффициент 1,5871, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда. Коэффициент 1,279, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на величину специальной части фонда оплаты труда
ГОС одиннадцатые классы (по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и реализующих программы ГОС 11-й класс)	21,81% (Коэффициент 1,279, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специального фонда), далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и реализующих программы на основе ФГОС	21,81% (Коэффициент 1,279, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специального фонда), далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и реализующих программы на основе ФГОС	21,81% (Коэффициент 1,279, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников на величину специального фонда), далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования на дому в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности.	6,55%, далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования на дому в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности.	6,55%, далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на дому в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности	6,55%, далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования на дому в расчете на одного обучающегося в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и реализующих программы на основе ГОС	6,55%, далее делится 80% на педагогических работников, 20% на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал
по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение),по очной форме обучения в расчете на одного обучающегося в форме семейного образования для образовательных учреждениях, расположенных в городской местности	-

Специальный фонд включает:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, доплаты за реализацию программ углубленного уровня и профильного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующие профилю выполняемой работы, орден СССР, Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.1. Доплата за проверку тетрадей и письменных работ устанавливается от базовой части в % отношении, с учетом деления на подгруппы:

- 5% - учителям английского языка, географии, химии, биологии, природоведения, истории, обществознания, информатики, обществоведения, ИКТ (за исключением элективных курсов, ОП,ОПД, ИГЗ, ППК, права, экономики, краеведения, технологии, ОСЭ, ОДНКНР);
- 7% - учителям математики, алгебры, геометрии, физики, начальных классов (2-4 классы без часов технологии, ИЗО, музыки, физкультуры, внеурочной деятельности, ОСЭ, ОДНКНР, ОПК, астрономии);
- 10% - учителям русского языка и литературы, учителям начальной школы (1 класс без часа музыки, технологии, физкультуры, ИЗО, внеурочной деятельности, ОДНКНР).

2.2. Доплата за заведование учебными кабинетами педагогическим работникам производится в следующих размерах:

- кабинет, мастерские и спортивный зал I категории - 250 рублей;
- кабинет, мастерские и спортивный зал II категории - 150 рублей;
- кабинет, мастерские и спортивный зал III категории - 80 рублей.

2.3. Доплата до 6 000 рублей производится работникам школы за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями:

- За исполнение обязанностей координатора расписания учебных часов до 2600рубей;
- За организацию внеклассной работы до 2000рублей;
- За ведение сайта школы до 2500рублей;
- За исполнение обязанностей администратора системы АСУ РСО до 3000,00рублей;
- За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета школы до 1500,00 рублей;
- За исполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства до 1000,00 рублей;

- За организацию профильного обучения до 6000,00 рублей;
- За руководство деятельностью по профессиональной ориентацией обучающихся и организацию предпрофильной подготовки до 4000,00 рублей;

- За руководство школьными методическими объединениями:
  - методическое объединение учителей гуманитарного – эстетического цикла – до 1500 рублей;
  - методическое объединение учителей естественно-научного цикла-до 1500 руб.
  - методическое объединение учителей политехнического цикла - до 1500 рублей;
  - методическое объединение учителей начальных классов - до 1500 рублей;
  - методическое объединение классных руководителей - до 1500 рублей.

2.4. Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура), устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы.

При изучении элективных курсов и предметов на профильном и углубленном уровне повышающий коэффициент 2 учитывается при наполняемости группы 15 и менее учеников.

2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

Расчет производится от базовой части заработной платы с учетом деления на подгруппы.

2.6. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

2.7. Коэффициент (Кпр.), повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной общеобразовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 – педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

2.8. Из специального фонда производятся компенсационные выплаты работникам школы по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2.9. Компенсационные выплаты работникам за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение объема выполняемой работы, за увеличение зоны обслуживания, за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей и другие установленные ТК РФ до 20 000 рублей.

Положение согласовывается председателем профсоюзного комитета учреждения и утверждается приказом директора по школе.