

Изменения

к коллективному договору между администрацией и трудовым
коллективом

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №33 имени кавалера ордена «За
личное мужество» С.А. Вотрина городского округа Сызрань Самарской
области (ГБОУ СОШ №33 г. Сызрани)

на период с 01.01.2025 г. по 31.12.2027 г.

От работодателя

Директор ГБОУ СОШ №33 г. Сызрани

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации

ГБОУ СОШ №33 г. Сызрани



В.Ю.Мавринский



Т.С. Крюшникова

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00222025/3
от «06» 10 2025 г.

консультант Н.А. Мухомов
(подпись, Ф.И.О.)



1. Раздел 10 коллективного договора дополнить п.10.10 следующего содержания «Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: в связи с направлением работников на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации (далее – подразделение Росгвардии), также в следствии назначения работника на службу в подразделения Росгвардии во время мобилизационного периода».

2. Раздел 10 коллективного договора дополнить пунктом 10.11 следующего содержания: «Основанием для приостановления/расторжения трудового договора с сотрудником возможно при наличии выполнения задач, возложенных на Федеральную службу – войск национальной гвардии Российской Федерации».

3. Раздел 10 коллективного договора дополнить пунктом 10.12 следующего содержания: «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям отцам, воспитывающим без супруги (супруга) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

4. Раздел 10 коллективного договора дополнить пунктом 10.13 следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1, 5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст. 336 ТК РФ)».

5. Раздел 10 коллективного договора дополнить пунктом 10.14 следующего содержания: «Членам семей добровольцев гарантировано преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается также родителю, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время».

6. Раздел 10 коллективного договора дополнить пунктом 10.15 следующего содержания: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной

гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году».

7. Пункт 2.1.4 приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора работник обязан предъявить работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- трудовую книжку (за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу по совместительству);
- документ воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в том числе в форме электронного документа);
- справку об отсутствии судимости. В случае, если в отношении лица осуществлялось уголовное преследование, а в результате дело прекращено по не реабилитирующим основаниям, то работник может быть допущен к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав,
- медицинское заключение о состоянии здоровья (личную медицинскую книжку).

В случае, если работник поступает на работу впервые и на него не был открыт индивидуальный лицевой счёт в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, работодатель самостоятельно представляет в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации такого лица».

В данном документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

4/500/20 лист _____
« » 20 г.

Директор ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани
Председатель профсоюзного органа



В.Ю. Мавринский
Т.С. Крюшникова

М.П.

